

EINSTIEGSGEHÄLTER FÜR ABSOLVENT/INNEN 2017/18

**INFORMATIONEN DER IG METALL
FÜR DIE METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE**



Wie viel können Sie verdienen?



Einstiegsgehälter für Absolvent/innen:

Tipps und Infos rund um den Job

Wieviel können Sie als Berufsanfänger oder Berufsanfängerin verdienen? Was müssen Sie beim Abschluss eines Arbeitsvertrags beachten? Bei der IG Metall bekommen Sie Informationen für den Berufseinstieg.

Was ist ein Entgelt?

»Harte« Entgeltbestandteile sind üblicherweise das fixe Monatsgehalt sowie zusätzliche Komponenten wie Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und ähnliches. Unterliegen Unternehmen und Beschäftigte dem Tarifvertrag, sind solche Leistungen verbindlich zu zahlen. Anders bei fehlender Tarifbindung oder als AT-Angestellte/r: Hier sind die Leistungen von Unternehmen zu Unternehmen verschieden.

Zusagen der Unternehmen wie z. B. Firmenwagen oder Firmenhandy sind in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert und können daher einseitig vom Unternehmen geändert werden.

Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Entscheidend sind die Details: Wenn von »Jahresentgelt« gesprochen wird, ist oft Unterschiedliches gemeint, je nachdem, bei welchem Unternehmen Sie anfangen und was Sie im Arbeitsvertrag aushandeln. Viele Unternehmen zahlen zwölf Monatsentgelte, andere gewähren

ein zusätzliches 13. Monatsentgelt. In tarifgebundenen Unternehmen gibt es zusätzlich eine Leistungszulage, je nach Tarifvertrag durchschnittlich vier bis 15 Prozent des Entgelts, und weitere tarifliche Leistungen, etwa Urlaubsgeld, Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld) sowie altersvorsorgewirksame Leistungen. Dazu können noch »freiwillige Zulagen« hinzukommen. Diese sollten aber schriftlich festgehalten und – bei variablen Zulagen – möglichst konkret formuliert werden.



Tipp: Ein Gespräch mit dem Betriebsrat oder den Expertinnen und Experten der IG Metall vor Ort ist immer empfehlenswert.



Warum ist es gut, bei einem tarifgebundenen Unternehmen anzufangen?

In tarifgebundenen Unternehmen sind tarifvertragliche Regelungen für Mitglieder der IG Metall Mindestregelungen und dürfen bei individuellen Vertragsverhandlungen nicht unterschritten werden. Das Entgelt muss beispielsweise mindestens so hoch sein wie das Tarifentgelt.

In der Regel ist das Entgeltniveau in tarifgebundenen Unternehmen insgesamt höher. Tabelle 1 zeigt, dass Ingenieure/innen hier 18,5 Prozent und Absolventen/innen der Wirtschaftswissenschaften sogar über 24,6 Prozent mehr erhalten als in nicht tarifgebundenen Unternehmen. Tarifverträge der IG Metall sichern den Mitgliedern auch eine hohe Entgeltdynamik. So erhöhen sich die Entgelte im ersten Jahr nach dem Berufseinstieg ohne zusätzliche individuelle Verhandlungen um durchschnittlich 10 Prozent. Zu den Steigerungen aufgrund der Beschäftigungsdauer kommen regelmäßige Erhöhungen nach erfolgreichen Tarifrunden noch hinzu.

Jahreseinkommen von Akademiker/innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in M+E

| | Bruttojahresentgelt in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen) | | | Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben | |
|---|--|---------------|------------------|--|------|
| | 25. Perzentil | Median | 75. Perzentil | in Euro | in % |
| Ingenieure, Mathematik und Physiker | 37.995 | 45.414 | 55.961 | 8.386 | 18,5 |
| Wirtschafts- wissenschaften | 36.459 | 42.453 | 52.898 | 10.445 | 24,6 |

Quelle: www.lohnspiegel.de – WSI-Lohnspiegeldatenbank¹

Die Befragten haben unterschiedliche Arbeitsstunden in der Woche. Um die Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 35 Wochenstunden berechnet. Der Medianwert gibt an, dass 50 Prozent der Befragten mehr erhalten und 50 Prozent weniger als diesen Betrag. Datenbasis 2011/1 – 2017/05.

Der Medianwert beträgt in tarifgebundenen Unternehmen für Ingenieure/innen 53.800 Euro und für Wirtschaftswissenschaftler/innen 52.898 Euro im Jahr. Die Medianwerte in der Tabelle zeigen, dass die Ingenieuren/innen 18,5 Prozent und Absolventen/innen der Wirtschaftswissenschaften sogar 24,6 Prozent mehr erhalten als in nicht tarifgebundenen Unternehmen. Abweichungen in der Tabelle sind auf Rundungen zurückzuführen.

Was muss ich noch wissen?

Die Entgelte sind von Region zu Region unterschiedlich und auch die Größe des Unternehmens spielt eine Rolle beim Entgelt. Tendenziell lässt sich sagen, dass die Entgelte im Westen und Süden höher sind als im Norden und Osten Deutschlands.

Die Tabelle 2 zeigt beispielhaft die typischen tariflichen Jahresentgelte für Hochschulabsolvent/innen in der Metallindustrie in Baden-Württemberg, Bayern, Berlin (West) und Niedersachsen auf, wenn sie einer ihrer Ausbildung entsprechenden Tätigkeit nachgehen.

¹ Der Lohnspiegel ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird.

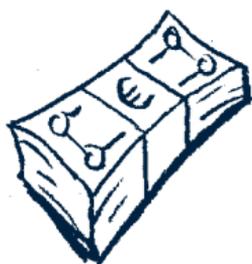
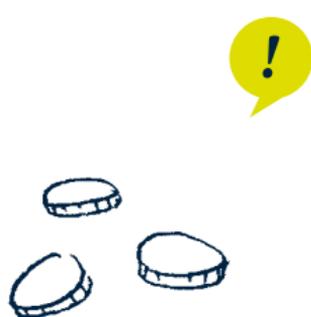
Tarifliches Einstiegsentgelt

nach IG Metall-Entgelt-
Rahmen-Abkommen (ERA) für
die Metall- und Elektroindustrie
ab 1. April 2017 **auf Basis
einer 35-Stunden-Woche**

| Berlin (West)* | EG 10 |
|---|--------|
| Monatsgrundentgelt | 3.840 |
| Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 4.224 |
| Entgelt für 12 Monate | 50.688 |
| + Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub) | 2.915 |
| + Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 1.056 |
| Jahresentgelt | 54.659 |

| Niedersachsen* | EG 11 | EG 12 |
|--|--------|--------|
| Monatsgrundentgelt | 4.039 | 4.608 |
| Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage 10 %) | 4.443 | 5.069 |
| Entgelt für 12 Monate | 53.316 | 60.828 |
| + Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub) | 3.064 | 3.496 |
| + Sonderzahlung (mindestens 25 % zum Jahresende) | 1.111 | 1.267 |
| Jahresentgelt | 57.491 | 65.591 |

* Beträge auf volle Euro gerundet



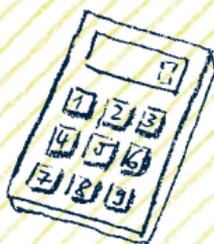
| Baden-Württemberg | EG 12 | EG 13 |
|---|-----------|-----------|
| Monatsgrundentgelt | 4.303,00 | 4.582,50 |
| Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage 7,5 %) | 4.625,73 | 4.926,19 |
| Entgelt für 12 Monate | 55.508,70 | 59.114,25 |
| + Urlaubsgeld (50% auf 30 Tage bezahlten Urlaub inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 3.191,75 | 3.399,07 |
| + Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 1.156,43 | 1.231,55 |
| Jahresentgelt | 59.856,88 | 63.744,87 |

| Bayern* | EG 9 | EG 10 |
|--|--------|--------|
| Monatsgrundentgelt | 3.991 | 4.414 |
| Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 4.550 | 5.032 |
| Entgelt für 12 Monate | 54.597 | 60.384 |
| + Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub) | 3.138 | 3.470 |
| + Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage) | 1.137 | 1.258 |
| Jahresentgelt | 58.872 | 65.112 |

* Beträge auf volle Euro gerundet

Angaben zu weiteren Tarifgebieten finden Sie unter www.hochschulinformationsbuero.de/tarife

Besser mit Tarif



| | nach Tarif | nach Gesetz |
|---|--|--------------------------|
| Arbeitszeit pro Woche | 35 Stunden* 38 Stunden** max. 40 Stunden*** | 48 Stunden |
| Arbeitswoche | Montag bis Freitag | Montag bis Samstag |
| Urlaub | 30 Tage (sechs Wochen) | 24 Tage (vier Wochen) |
| Urlaubsgeld | 50 % pro Urlaubstag | Gibt es nicht |
| Weihnachtsgeld | bis zu 60 % je nach Betriebs- zugehörigkeit und Tarifgebiet | Gibt es nicht |
| Überstundenzuschläge | 25 bis 50 % | Gibt es nicht |
| Bezahlte Freistellung (private Gründe) | Geregelt | Gibt es nicht |
| Entgelterhöhung | Wird jährlich ver- handelt | Gibt es nicht |

* Metall- und Elektroindustrie West

** Metall- und Elektroindustrie Ost

*** auf einzelvertraglicher Basis für max. 13 bzw. 18 Prozent der Beschäftigten möglich, Entgelt ist entsprechend anzupassen.



Worauf muss ich beim **Arbeitsvertrag achten?**

Arbeitsverträge können grundsätzlich frei verhandelt werden. Die gesetzlichen Mindestbedingungen müssen aber eingehalten werden. Die betrieblichen Regelungen sind meist besser – vor allem dann, wenn sie tarifvertraglich festgelegt sind (vgl. Tabelle links). Wenn Ihr Unternehmen einen Tarifvertrag mit der IG Metall abgeschlossen hat, gelten per Tarifvertrag von vornherein zum Beispiel sechs Wochen Urlaub statt der gesetzlich vorgeschriebenen vier Wochen.

Bietet der Arbeitgeber einen Vertrag für »außertarifliche Angestellte« (AT-Vertrag) an, müssen die Anforderungen der Tätigkeit höher sein, als die der höchsten tariflichen Entgeltgruppe. Das Entgelt muss einen Mindestabstand zum höchsten Tarifentgelt aufweisen, je nach Tarifgebiet zwischen 15 und 35 Prozent.*

Die IG Metall hat alle wichtigen Tipps zum Arbeitsvertrag in einem Ratgeber zusammengestellt. Der Ratgeber ist bei der IG Metall vor Ort erhältlich und kann online bestellt werden.

➔ www.igmetall.de/ratgeber-arbeitsvertrag

* Die M+E-Tarifverträge der IG Metall in Baden-Württemberg enthalten keine Abgrenzung zwischen Tarif- und AT-Beschäftigten. Das heißt in der Praxis: Alle tarifvertraglichen Regelungen – auch die Tarifierhöhungen und die Arbeitszeitregelungen – sind in Baden-Württemberg für alle Beschäftigten gültig.

Wo kann ich weitere Informationen erhalten?

- › **www.hochschulinformationsbuero.de**: Hier finden Studierende und Absolventen/innen wertvolle Tipps zu Studium und Beruf sowie Infos zu Terminen und Ansprechpartner/innen vor Ort.
- › **Entgeltanalyse** für die IT- und Telekommunikationsbranche: Die IG Metall wertet einmal im Jahr die Entgelte in diesen Branchen aus, vom Berufseinstieg bis hin zu Führungspositionen. Sie dient als Orientierung für Entgeltverhandlungen und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche. **www.itk-igmetall.de**
- › **Tarifdatenbank** der IG Metall: Hier bekommt man aktuelle und zuverlässige Infos über Tarifeinkommen, Vergütungen, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen, Urlaub und Kündigungsschutz, also all das, was die IG Metall in ihren Tarifverträgen für die Beschäftigten ausgehandelt hat. **www.igmetall.de/tarife** › **Tarifinfo**
- › **Wie funktionieren Tarifverträge**, was regeln sie, wem nützen sie, welche Vorteile bieten sie, wie kommen sie zustande? Antworten gibt die Broschüre »Perspektive Tarifvertrag«. In übersichtlicher Form aufbereitet für Interessierte, die sich bisher mit der Materie nicht beschäftigt haben. Erhältlich bei der IG Metall vor Ort.
- › **WSI-Lohnspiegel**: Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in über 380 Berufen und Tätigkeiten. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen. **www.lohnspiegel.de**

Wir. Die IG Metall.

Eine Gewerkschaft stellt sich vor.



Sie möchten gerne mehr über die IG Metall wissen? Unser Infopaket »Wir. Die IG Metall.« bietet ausführliche Informationen darüber, wofür wir stehen, was wir erreicht haben und welche Leistungen Mitgliedern zustehen. Bestellen Sie es kostenfrei unter

➔ www.igmetall.de/wir-stellen-uns-vor



Direkt online Mitglied werden kann man unter www.igmetall.de/beitreten

Anregungen, Fragen und Wünsche gerne an

✉ mitglieder@igmetall.de





Ja. Ich bin dabei.

Bitte bei den IG Metall-Betriebsräten, den IG Metall-Vertrauensleuten oder der IG Metall vor Ort abgeben. Oder einfach in einen Fensterumschlag stecken und zurücksenden.

An
IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder und Erschließung
60519 Frankfurt am Main

Lieber direkt online Mitglied werden?

➔ **www.igmetall.de/beitreten**

Mitgliedsnummer

Grid for membership number

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten



Beitrittserklärung

Main registration form with fields for Name, Vorname, Geburtsdatum, Land, PLZ, Ort, Straße, Hausnr., Telefon, E-Mail, Staatsangehörigkeit, Beruf/Tätigkeit, etc.

Beitrittserklärung: Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle...

X Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt*

Bankverbindung section with fields for Bank/Zweigstelle, IBAN, BIC, Beitrag, Bruttoeinkommen, and Kontoinhaber/in

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften) Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71ZZZ0000053593 Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01 Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen...

X Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-vertrauensleuten, der IG Metall-Geschäftsstelle oder schicken an: IG Metall Vorstand, FB Mitglieder und Erschließung, 60519 Frankfurt am Main