

Was sind Sie wert? Einstiegsgehälter für Absolventen/-innen

24. Januar 2012, KIT

Constanze Krätsch (IG Metall), Wolfgang Hebisch (Siemens)





ENGINEERING

Welche Infos bieten wir Ihnen?

- Was ist eigentlich ein Entgelt?
- Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern
- Was sind Dienstwagen, Bonuszahlungen und andere Leistungen des Arbeitgebers wert?
- Zielentgelt
- „Jährliche Entgeltüberprüfung“
- Nützliche Adressen



Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Zusammensetzung:

- 12 Monatsentgelte
- 13 Monatsentgelte
- **Tarifentgelt IG Metall
Baden-
Württemberg:**

12 Monatsentgelte
+ Leistungszulage
+ Urlaubsgeld
+ Sonderzahlung

Jahresentgelt:

= 12 x Monatsentgelt

= 13 x Monatsentgelt

= **13,24** x Monatsentgelt





Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt

Einkommen auf Basis einer 35h-Woche ohne Leistungszulage:

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden ab

1. April 2011

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
➔ Monatsentgelt	€ 3.601	€ 3.835
➔ Bei 12 Entgelten	€ 43.212	€ 46.020
➔ Bei 13 Entgelten	€ 46.813	€ 49.855
➔ Bei 13,24 Entgelten	€ 47.677	€ 50.775



Berechnungsbeispiel nach 12 Monaten im Betrieb

ENGINEERING

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden
ab 1. April 2011
nach 12 Monaten im Betrieb, Basis: 35 Std./Wo

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Grundlage Tarifvertrag ERA	€ 3.601	€ 3.835
+ tarifliche Leistungszulage 15 %	€ 540	€ 575
Zwischensumme	€ 4.141	€ 4.410
Einkommen für 12 Monate	€ 49.694	€ 52.923
+ Urlaubsvergütung (50% für 30 Tage)	€ 2.856	€ 3.042
+ Sonderzahlung (35% von Zwischensumme)	€ 1.449	€ 1.544
= Jahreseinkommen	€ 53.999	€ 57.508



Berechnungsbeispiel nach 12 Monaten im Betrieb

ENGINEERING

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Nordwürttemberg-Nordbaden
ab 1. April 2011
nach 12 Monaten im Betrieb, Basis: 40 Std./Wo

Entgeltgruppe 13

Grundlage Tarifvertrag ERA	€4.383
+ tarifliche Leistungszulage 15 %	€ 657
Zwischensumme	€ 5.040
= Jahreseinkommen (12 Monate)	€ 60.485
= Jahreseinkommen (13,24 Monate)	€66.730



Datenbasis Absolventengehälter

- Eigene Erhebung der **IG Metall** vom III. Quartal 2009 bis IV. Quartal 2010 mit Nennungen aus 81 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, TK-Hersteller, IT-Unternehmen, Stahlbetriebe und Maschinenbau
- breite Erhebung mit über 1.400 Datensätzen
- Basis ist die 35-Stunden-Woche, längere Arbeitszeiten müssen hochgerechnet werden
- Quelle sind Betriebsräte (Daten wurden anonymisiert)
- jedes Jahr neu zur CeBIT





Was wurde bei der Erhebung berücksichtigt?

➤ Es wurden nur die **„harten“ Entgeltbestandteile** berücksichtigt.

→ Bestandteile, die nicht einseitig vom Unternehmen geändert werden können, also fixes Monatsgehalt und ggf. 13. Gehalt, Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlung usw.

➤ Die **„weichen“ Entgeltbestandteile** wurden nicht berücksichtigt.

→ Bestandteile, die einseitig vom Unternehmen geändert oder gar abgeschafft werden können und in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert sind (z. B. Dienstwagen, Bonuszusagen, Aktienprogramme usw.).



Einstiegsgehälter für Studienabsolventen 2011

Technische Bereiche Uni, FH, Duales Studium



Ingenieure Mathematik, Physik, Chemie		Untere Dezil	Median	Oberes Dezil
UNI	Diplom	41.600	49.019	53.000
	Bachelor	41.273	45.965	49.563
	Master	43.100	49.414	54.695
FH	Diplom	40.962	46.800	50.694
	Bachelor	40.924	45.500	49.626
	Master	42.672	48.018	52.714
Duales Studium	Diplom	41.647	45.573	49.442
	Bachelor	41.800	45.500	49.072
	Master	42.858	45.889	52.097

Alle Angaben in Euro



Einstiegsgehälter für Studienabsolventen 2011

Wirtschaftliche Bereiche Uni, FH, Duales Studium



BWL, VWL		Untere Dezil	Median	Oberes Dezil
UNI	Diplom	40.957	49.140	52.111
	Bachelor	40.863	45.825	50.040
	Master	43.195	49.844	53.618
FH	Diplom	40.958	47.000	50.000
	Bachelor	40.240	45.000	49.029
	Master	41.018	48.018	51.700
Duales Studium	Diplom	41.184	43.195	49.058
	Bachelor	40.030	44.850	48.802
	Master	41.720	44.500	52.097

Alle Angaben in Euro



ENGINEER ■ ING

Wert von Dienstwagen und anderen Leistungen

Leistungen:

- Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL)
- Dienstwagen: Achtung private Nutzung, Versteuerung
- Betriebliche Altersversorgung





Das Zielentgelt

- ➔ Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab
- ➔ Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen

Beispiel: (€/Jahr)

Ziel übertroffen

160% 80.000,-

Ziel erreicht

100% 50.000,-

Garantie-Einkommen

70% 35.000,-



ENGINEER ■ ING

Was noch eine Rolle spielt...

➔ Das Jahresentgelt allein, sagt noch wenig über die Qualität der Arbeit aus.

➔ Berücksichtigen Sie folgende Aspekte:

Welche Entwicklungsmöglichkeiten bestehen im Unternehmen?

Kann ich Themen ganzheitlich bearbeiten?

Bin ich im Team tätig oder als Einzelkämpfer?

Habe ich die Möglichkeit ins Ausland zu gehen?

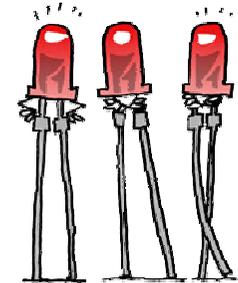
Bietet das Unternehmen ein Qualifizierungs- Entwicklungsprogramm?

Wie reden Beschäftigte über ihren Arbeitgeber? Wie verhält er sich in Konfliktsituationen?



„Jährliche Entgeltüberprüfung“

- ➔ „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgelts statt.“ Das bedeutet **keinen Anspruch** auf eine Erhöhung, sondern **nur Überprüfung**. Ergebnis kann auch 0%-,„Erhöhung“ sein.
- ➔ Die **Tarife der IG Metall** beinhalten eine **starke Entgeltdynamik** in den ersten Jahren, bis zu 10% p.a.: Tariferhöhung (ab 1.4.2011 plus 2,7 %) + Höherstufung + erhöhte Sonderzahlungen.
- ➔ Zusätzliche individuelle Erhöhungen und Bonuszahlungen sind immer möglich.

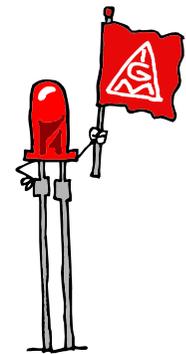


Tipps zum Arbeitsvertrag: Achten Sie auf...



ENGINEERING

- ➔ die genaue Bezeichnung des Arbeitgebers mit Adresse
- ➔ die genaue Angabe des Arbeitsorts
- ➔ die präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ➔ die genaue Zusammensetzung des Einkommens
- ➔ eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser
- ➔ die Urlaubsdauer,
 - ➔ 30 Arbeitstage nicht selbstverständlich (gesetzlich nur 24 Werkstage = 20 Arbeitstage!)
- ➔ die Arbeitszeit





ENGINEERING ■ ING



Wo gibt es wertvolle Infos?

- ➔ Beim Betriebsrat – der kennt die Unternehmen am besten
- ➔ Bei der IG Metall – vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika, gute Kontakte in die Unternehmen

www.engineering-igmetall.de

Fundgrube zu Arbeitsrecht, Informationen rund um den Job, Forum für Beschäftigte und Betriebsräte

www.engineering-bw.de

Engineering-Informationen der IG Metall in Baden-Württemberg

www.igmetall-itk.de

Informationen rund um den Job in der ITK-Branche

www.i-connection.info

Netzwerk für Beschäftigte aus IT- & Engineering Unternehmen

www.hochschulinformationsbuero.de

IG Metall für Studierende und Absolventen/-innen





ENGINEER ■ ING

IG Metall Karlsruhe

➔ Constanze Krätsch

Projektsekretärin für Studierendenarbeit

constanze.kraetsch@igmetall.de

➔ Wolfgang Hebisch

Betriebratsvorsitzender Siemens AG Karlsruhe

wolfgang.hebisch@siemens.com



ENGINEER ■ ING

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit**

