



Name  Geb.-Datum

Vorname  Geschlecht M/W

Land  PLZ  Wohnort

Straße  Hausnummer

E-Mail

Telefon

beschäftigt bei/PLZ/Ort

Tätigkeit/Beruf/Ausbildung/Studium   Vollzeit  Teilzeit

Bankleitzahl  Konto-Nummer

Bank/Zweigstelle

Kontoinhaber/in/Fremdzahler/in

Bruttoeinkommen in Euro  Beitrag  Eintritt ab

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet.

**Einzugsermächtigung:**  
Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main

Bitte faxen an: 069/6693 80 2693 IG Metall-Vorstand, z.Hd. Vanessa Barth oder online beitreten unter www.igmetall.de



## Entgeltgruppen für Ingenieure in der Metallindustrie Baden-Württemberg

Für Ingenieur Tätigkeiten in der Metallindustrie Baden-Württembergs kommt eine Einstufung in die Entgeltgruppen 12 bis 17 in Frage – wenn Sie einer Tätigkeit nachgehen, die in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz.

### Entgeltgruppe 15

#### Entwicklungsingenieur/in

(3 bis 5 Jahre Berufserfahrung).

Die Entwicklung von Bauteilen/-gruppen mit einer Vielzahl von Funktionen und Verknüpfungen im Zeitablauf (z.B. von Beginn eines Forschungsprojektes bis zur Übergabe, vom Lastenheft bis zum Serienauslauf) ganzheitlich koordinieren... erfordern eine Fachhochschulausbildung als Dipl.-Ingenieur/in (FH)

	Euro
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	4.303
tarifliches Monatsentgelt (= inkl. 15% Leistungszulage im Durchschnitt)	4.948
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	65.508
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	5.655
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	74.866

### Entgeltgruppe 17

#### Entwicklungsingenieur/in

(3 bis 5 Jahre Berufserfahrung).

Im Rahmen des Entwicklungsauftrages ganzheitliche Betreuung von neuen Bauteilen, Zusammenbauten und Systemen mit einer Vielzahl von Funktionen, Schnittstellen und Verknüpfungen... Maßnahmen und Vorschläge zum Erreichen der Entwicklungsziele abstimmen und vorgeben ...erfordern eine Universitätsausbildung

	Euro
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	4.849
tarifliches Monatsentgelt (= inkl. 15% Leistungszulage im Durchschnitt)	5.576
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	73.821
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	6.372
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	84.367

Es gilt die 35-Stunden-Woche. Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kann für einzelne Arbeitnehmer (maximal 18 Prozent der Belegschaft) auf bis zu 40 Stunden verlängert werden - wenn die Beschäftigten der Verlängerung ihrer Arbeitszeit zustimmen. Sie haben dann Anspruch auf eine dieser Arbeitszeit entsprechenden Bezahlung.

Entgelte gültig vom 1. April 2011 bis 31. März 2012.

## Nützliche Internetadressen

**www.engineering-igmetall.de** - Internetseite der IG Metall für Ingenieure und technische Experten: Tarife, Recht & Rat, Arbeit und Innovation, Mitgliedernetzwerk

**www.igmetall.de** – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (-----> Tarife -----> Tarifinfo)

**www.igmetall-itk.de** – Jährliche Entgeltanalyse für die IT- und Telekommunikationsbranche. Die Website dient als Orientierung für die Gehaltsverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der IT-Branche.

**www.i-connection.info** - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus dem IT-Bereich.

**www.ergo-online.de** – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

**www.metallrente.de** – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de), dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

**www.lohnspiegel.de** – Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 180 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen.

## Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: [www.bitkom.org](http://www.bitkom.org), [www.gesamtmetall.de](http://www.gesamtmetall.de), [www.vdi.de](http://www.vdi.de), [www.vda.de](http://www.vda.de), [www.vdma.de](http://www.vdma.de), [www.zvei.de](http://www.zvei.de), [www.vwi.org](http://www.vwi.org) und [www.vde.com](http://www.vde.com).



# Ingenieurgehälter

Eine Zusammenstellung der IG Metall und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)



Der LohnSpiegel ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird. Der LohnSpiegel bietet im Internet unter der Adresse [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) Informationen zu 250 Berufen, darunter Ingenieure und Ingenieurinnen, Wirtschafts-, Natur- und Geisteswissenschaftler/innen. Er zeigt, wie viel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird. Der LohnSpiegel ist unabhängig von kommerziellen Interessen. Die Daten stammen von Beschäftigten selbst und werden über einen Onlinefragebogen erhoben.

### Aktuelle Ingenieurgehälter

Das WSI hat für diese Erhebung 10.872 Datensätze von Ingenieurinnen und Ingenieuren aus verschiedenen Branchen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 40 Stunden die Woche.

### Mit Tarifvertrag und Betriebsrat verdienen Sie mehr!

Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. Im Schnitt verdienen Sie in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, fast 21 Prozent mehr Geld.

Beruf	Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)			Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben	
	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	in Euro	in Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	3.338	4.194	5.408	+ 677	+ 16,4
Softwareingenieur/in	3.300	3.895	4.650	+ 541	+ 13,8
Elektroingenieur/in	3.549	4.415	5.524	+ 725	+ 17,1
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	3.666	4.604	5.894	+ 554	+ 12,2
Maschinenbauingenieur/in	3.544	4.454	5.543	+ 829	+ 19,9
Chemieingenieur/in	3.518	4.450	5.524	+ 772	+ 18,3
Bauingenieur/in	2.829	3.465	4.331	+ 653	+ 19,0
Sonstige: Ingenieurberufe	2.959	3.760	4.873	+ 846	+ 23,4
<b>Gesamt</b>	<b>3.293</b>	<b>4.125</b>	<b>5.221</b>	<b>+ 816</b>	<b>+ 20,6</b>

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

**25. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. **Median:** 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter. **75. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

**Arbeitszeit: Grundlage der WSI-Erhebung (siehe Tabelle oben) ist eine 40-Stunden-Woche. In der Metall- und Elektroindustrie gilt die 35-Stunden-Woche (West) bzw. die 38-Stunden-Woche (Ost).**

Neben Alter, geografischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.

### Frauen verdienen im Schnitt 17 Prozent weniger

Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Onlineportals [www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de) ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 23 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 17 Prozent.

### Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

Beruf	Euro/Monat	Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	- 705	- 15,3
Softwareingenieur/in	- 338	- 8,2
Elektroingenieur/in	- 503	- 10,7
Maschinenbauingenieur/in	- 553	- 11,8
Chemieingenieur/in	- 884	- 18,2
Bauingenieur/in	- 707	- 18,5
Sonstige: Ingenieurberufe	- 732	- 17,5
<b>Gruppen-Gesamtwert</b>	<b>- 758</b>	<b>- 16,9</b>

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

### Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit!

Die Kluft zwischen der vertraglich vereinbarten und der tatsächlichen Wochenarbeitszeit von Ingenieurinnen und Ingenieuren beträgt im Durchschnitt 7 Stunden. Zu diesem Ergebnis kommt eine Sonderauswertung des DGB-Index Gute Arbeit (2007) für Hochqualifizierte sowie die Studie „Ingenieureinkommen 2002-2008“ von VDI-Nachrichten und [ingenieurkarriere.de](http://ingenieurkarriere.de).

Damit verschenken Ihre Kolleginnen und Kollegen unter Umständen viel Geld: Angenommen ein Maschinenbauingenieur verdient 4.657 Euro im Monat. Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 27 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um ca. 4 Euro auf 23 Euro. Im Jahr schenkt er seinem Arbeitgeber so rund 9.700 Euro.

### Einkommen, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen: Eine Frage der Macht

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Allein mit guten Argumenten kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache entfalten können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto stärker ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen.

Deshalb: Werden Sie Mitglied der IG Metall.

#### Weitere Informationen:

IG Metall Vorstand  
Ressort Angestellte, IT  
Vanessa Barth  
Tel.: 069/66 93 26 93  
[Vanessa.Barth@igmetall.de](mailto:Vanessa.Barth@igmetall.de)  
[www.engineering-igmetall.de](http://www.engineering-igmetall.de)

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut  
in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)  
Dr. Reinhard Bispinck  
Tel.: 02 11/77 78-2 32  
[reinhard-bispinck@boeckler.de](mailto:reinhard-bispinck@boeckler.de)  
[www.wsi.de](http://www.wsi.de)  
[www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de)

**WSI**  
Wirtschafts- und  
Sozialwissenschaftliches Institut

Herausgeber:  
IG Metall Vorstand  
FB Mitglieder und Kampagnen  
Ressort Angestellte, IT  
IG Metall Baden-Württemberg

Redaktion:  
Vanessa Barth, Reinhard Bispinck, Ulrike Zenke, Fikret Öz

Gestaltung: Rolf Vogt, Grafik und Illustration

Februar 2011