

Tarifrunde 2008/2009



Jugend!
Karlsruhe - Pforzheim

WIE UNSERE FORDERUNG ENTSTEHT



MEHR
MUSS
HER

Tarifrunde 2008/2009



Wozu brauche ich einen Tarifvertrag ?

Die IG Metall sorgt mit ihren Tarifverträgen als starke Interessensvertretung dafür, dass wir als abhängig Beschäftigte...

- u uns gegen die Interessen der Unternehmen durchsetzen können,**
- u besser dastehen als mit den gesetzlichen Regelungen.**

Die Tarifverträge der IG Metall gestalten unser Arbeitsleben.

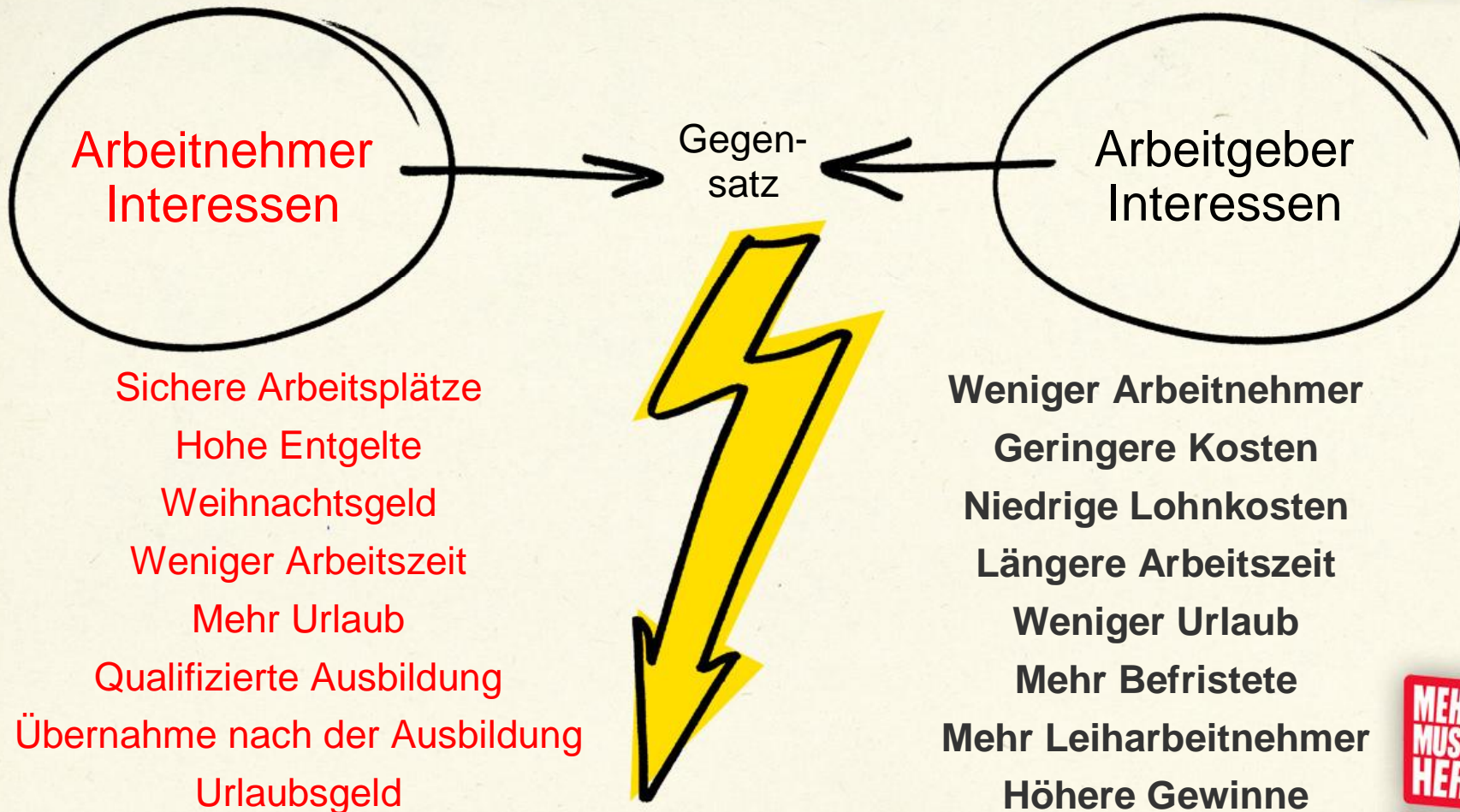
Sie sorgen dafür, dass wir angemessen entlohnt und ausgebildet in einem sicheren Arbeitsverhältnis stehen.





Jugend!

Wozu brauche ich einen Tarifvertrag ?



MEHR MUSS HER

Forderungserstellung



Von der Basis bis zur Forderung an die Arbeitgeber

- **Erster Schritt: Diskussion mit den Mitgliedern in den Betrieben**
 - à In allen Betrieben wird mit den Auszubildenden und Beschäftigten über deren Erwartungen diskutiert
- **Zweiter Schritt: Betriebliche Vertrauenskörper**
 - à In allen Betrieben wird eine Forderung beschlossen
- **Dritter Schritt: Örtliche Delegiertenversammlung**
 - à berät und beschließt eine gemeinsame Forderung für die Verwaltungsstelle
- **Vierter Schritt: Tarifkommission**
 - à Hier wird die endgültige Forderung für ein Tarifgebiet beschlossen



Entstehung und Durchsetzung einer Forderung

Die Wünsche der Mitglieder werden in **bezirklichen Tarifkommissionen zusammengetragen** und an den Vorstand übermittelt

Nach der Stimmung in den Bezirken gibt der **Vorstand eine einheitliche Forderungsempfehlung**

Forderung wird verhandelt:
In den Bezirken wird mit den regionalen Arbeitgeberverbänden verhandelt

Gibt es trotz vieler Warnstreiks kein Ergebnis, wird der Druck erhöht. **Es kommt zum Streik**

IG Metall Mitglieder diskutieren:
Rahmenbedingungen, mögliche Forderungen und Aktionsfähigkeit werden diskutiert.

Forderung wird beschlossen.
Diese spiegelt die Diskussion mit den Mitgliedern im Betrieb wieder

Die Mitglieder machen den Druck:
Je mehr Mitglieder bei Warnstreiks auf die Straße gehen, desto stärker ist die IG Metall in den Verhandlungen

Hat die **IG Metall viele Mitglieder** und haben **alle Mitglieder an Warnstreiks und Streiks** teilgenommen, wird das **Ergebnis** gut und die Tarifrunde **erfolgreich!!!**

MEHR MUSS HER

Tarifrunde 2008/2009

Bestandteile einer Forderung



Wie sich die Forderung zusammensetzt und was das ganze die Arbeitgeber kostet!!!



■ Produktivität
■ Inflation
■ Umverteilung

- Umverteilungskomponente
- Inflationsrate
- Produktivitätssteigerung



Produktivitätssteigerung



2007

- In einer Stunde produzieren wir eine **bestimmte Menge** an Waren.



- Daraus erzielt der Arbeitgeber seinen Gewinn!!!

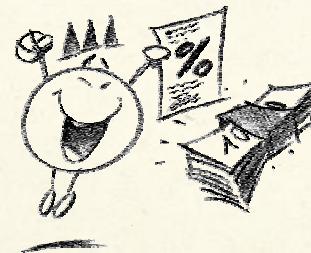


2008

- Bei unserer **Arbeit** werden wir jedes Jahr **besser**.
- Das bedeutet, dass die **Menge an Waren** jedes Jahr **mehr** wird.



- Unsere Leistung ist somit **bares Geld** für den **Arbeitgeber**.
- Da wir von unserer Leistungssteigerung auch selbst profitieren wollen, **fordern** wir in den Tarifrunden **unseren Anteil!!!**



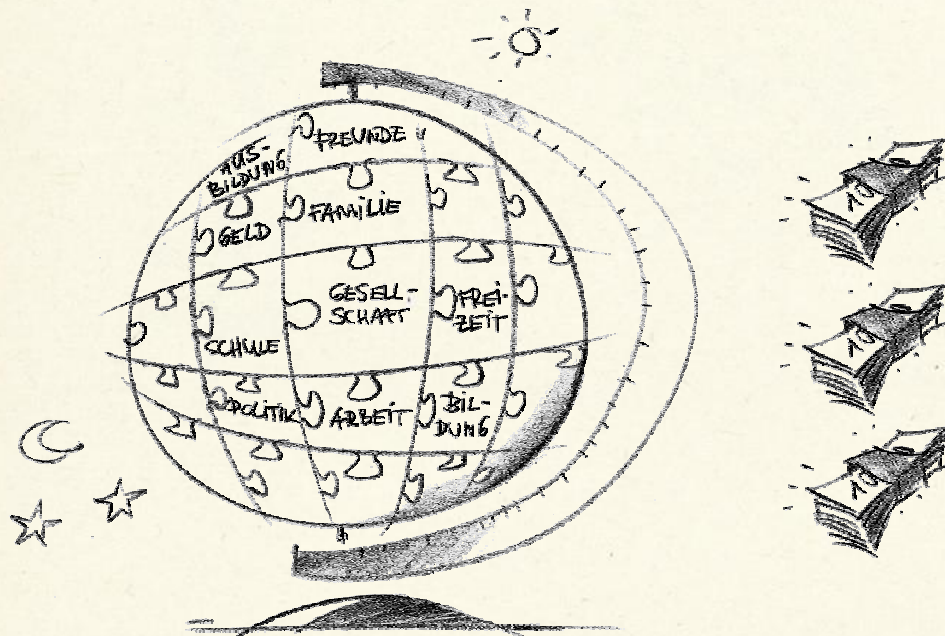
**MEHR
MUSS
HER**

Tarifrunde 2008/2009

Preissteigerung bzw. Inflation

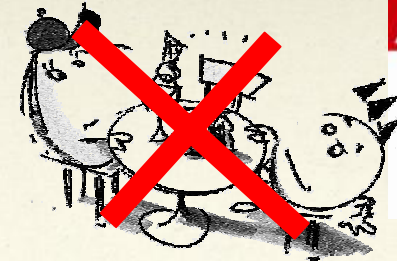
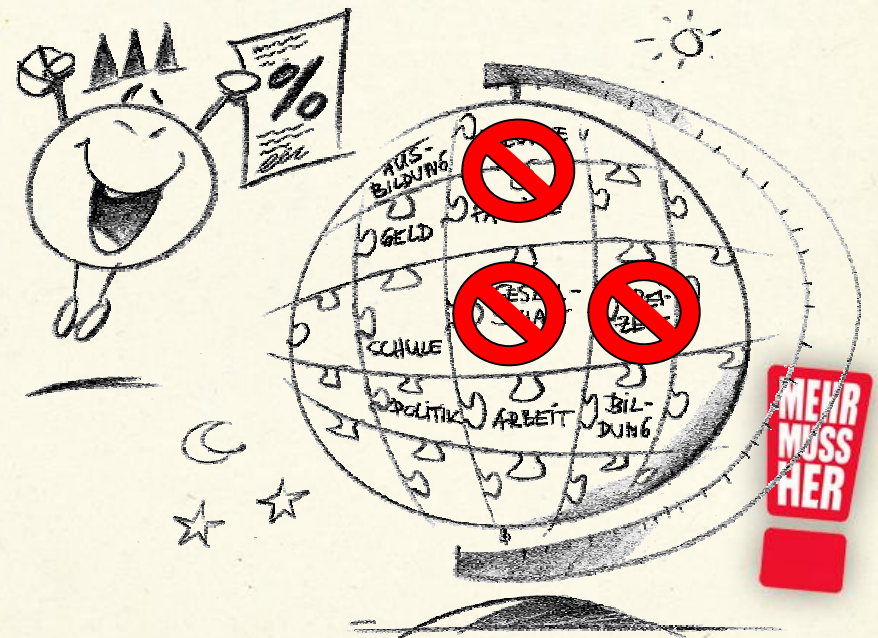
2007

- Das Leben wird jedes Jahr **teurer!!!**
- Die Preissteigerung sorgt dafür, dass unser Geld **weniger Wert** ist.
- Ohne Lohnsteigerung müssen wir uns irgendwann **einschränken**.



2008

- In den Tarifrunden kämpfen wir für einen **Ausgleich** der Preissteigerung!!!
- Unser **Lebensstandard** wird so **gesichert** und manchmal auch verbessert.
- Wie wir eine **Verbesserung** erreichen zeigt die nächste Folie



Umverteilungskomponente



Jugend!
Karlsruhe - Pforzheim

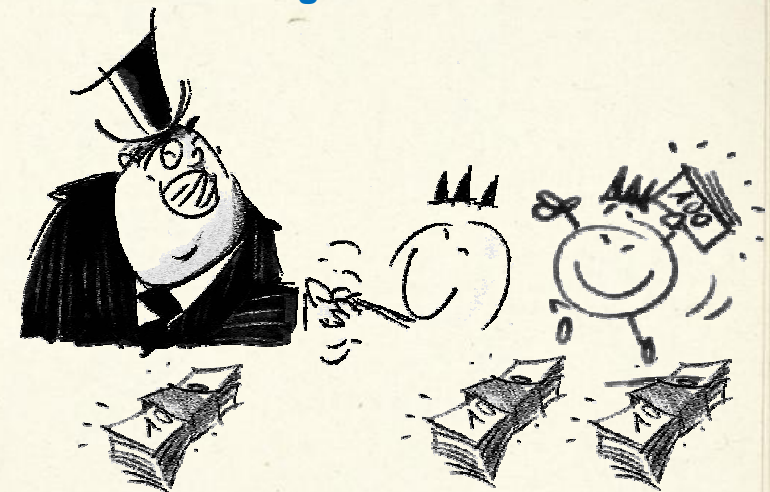
Wir holen uns unseren Anteil

- Die Arbeitgeber erwirtschaften **Gewinne**, an denen sie uns **nicht beteiligen** wollen



Gerechte Verteilung des Reichtums

- Am Ende steht eine **gerechte Verteilung** des erwirtschafteten **Vermögens**



- In **Tarifverhandlungen** und über **Warnstreiks** erkämpfen wir uns einen Anteil an den Gewinnen

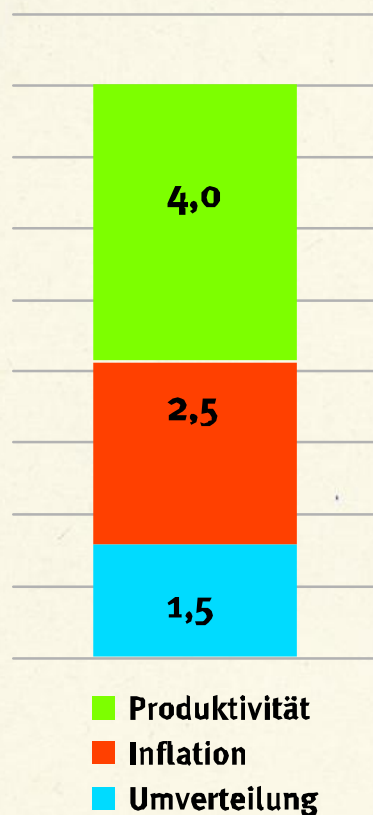


- Wir holen uns unseren Anteil!!!

MEHR MUSS HER



Die Zusammensetzung UNSERER Forderung



- **Produktivitätssteigerung**
 - à Jährliche Verbesserung der Wertschöpfung
 - à Die Prognosen sagen für 2009 1,5 % voraus
- **Inflationsrate**
 - à Jährliche Teuerung der Verkaufspreise
 - à Die Prognosen sagen für 2009 2,5 % voraus
 - à Diese beiden Werte sind kostenneutral, das bedeutet, das wir den Arbeitgeber bis hierhin keine zusätzlichen Kosten verursachen.
- **Komponente für mehr Gerechtigkeit, Anerkennung und Wachstum**
 - à Ist ein rein theoretischer Wert, den wir uns vom Reichtum der Arbeitgeber zurückholen wollen



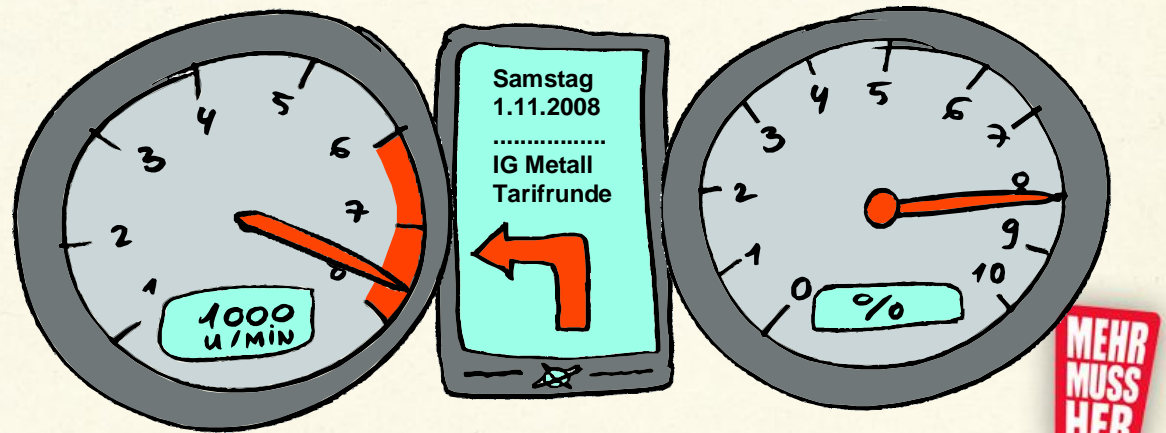
Tarifrunde 2008/2009

WIR FORDERN!!!

Gerecht ist, was WIR uns holen!!!

- Unsere Forderung für eine gerechte Steigerung der Azubivergütung!
- **8 %** Steigerung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen
- Dafür werden WIR kämpfen: Es geht um Mehr!

- à Viele Mitglieder
- à mächtige Warnstreiks
- à Super Ergebnis



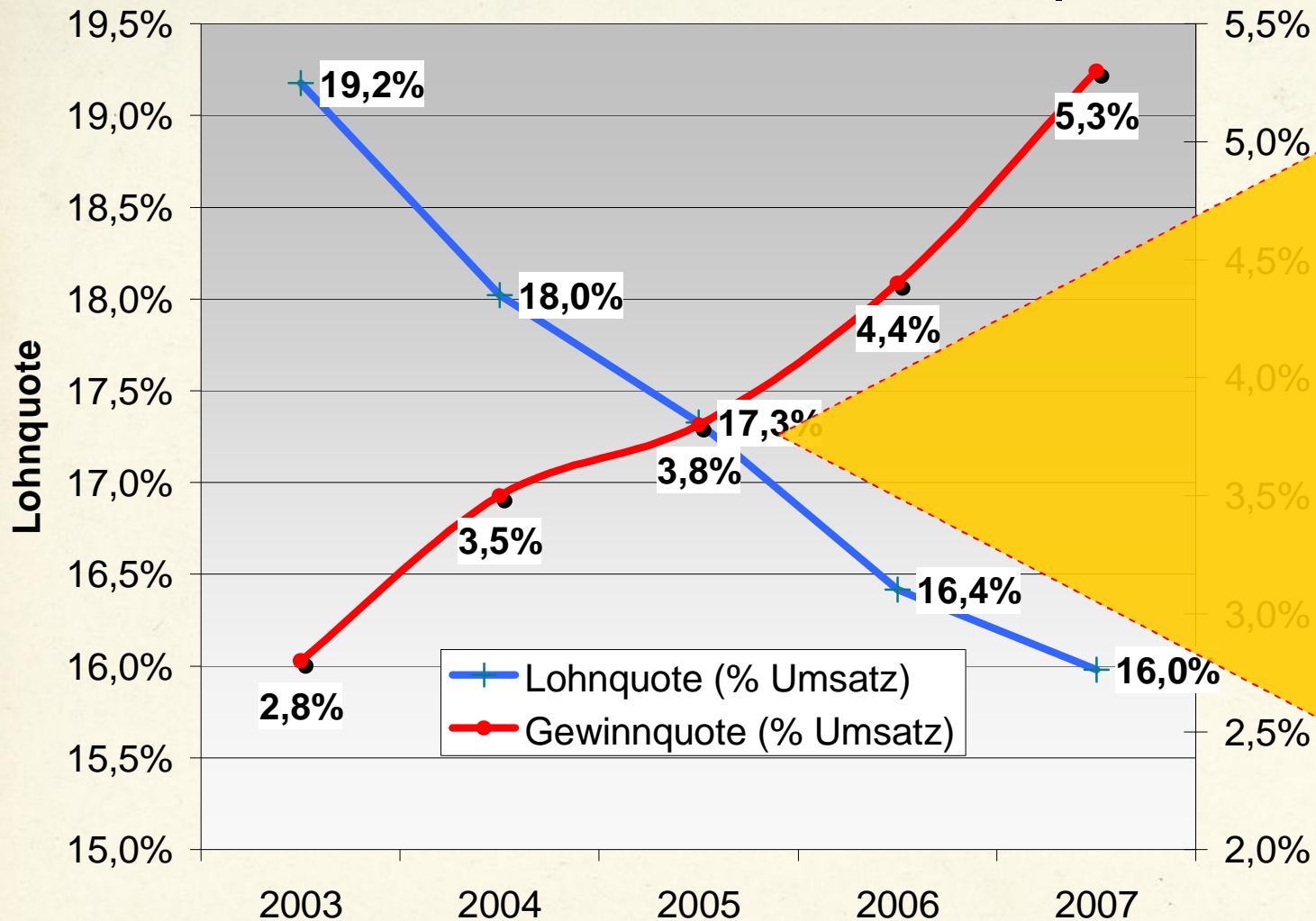
**MITGLIED WERDEN
M E H R BEWEGEN**



Die Gerechtigkeitslücke

Tarifrunde 2008/2009

Gewinn- und Lohnquote



Die Gerechtigkeitslücke



Jugend!

Karlsruhe - Pforzheim

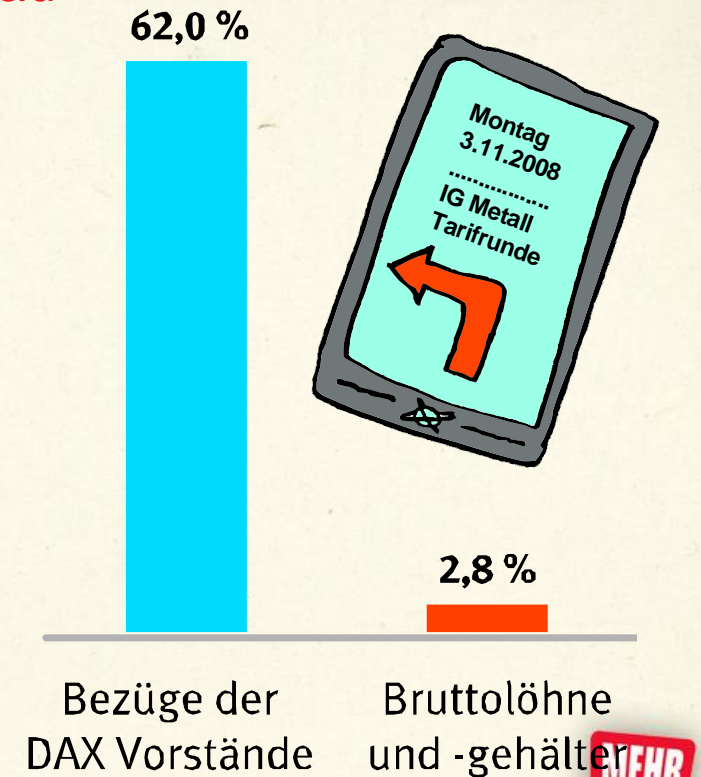
NEIN MUSS HER

Tarifrunde 2008/2009

Managergehälter vs. Arbeitnehmereinkommen

Maßlose Erhöhung gegen gleichbleibendes Niveau

- Von 2002 bis 2006 sind die Managergehälter extrem gestiegen
- Arbeitnehmer haben davon nicht einmal ein zwanzigstel
- **WIR steuern dagegen!!!**
à In der Tarifrunde 2008 holen WIR unseren Anteil am Aufschwung!!!



**MITGLIED WERDEN
M E H R BEWEGEN**

Quelle: Kienbaum,
IAB 2008



Tarifrunde 2008/2009



Die Fakten

Alles spricht für UNS und UNSERE Forderung

- **Ausbildung rechnet sich!**

- à Viele Studien beweisen, dass Ausbildung kein Kostenfaktor ist

- § Die Wertschöpfung eines Auszubildenden in der M+E Industrie entspricht den Kosten für die Vergütung

- **Studie des BiBB**

- à Ein Auszubildender rechnet sich bereits während der Ausbildung

- § Den Kosten der Ausbildungsvergütung steht eine deutliche Wertschöpfung gegenüber

- § Durch Projektarbeit und den betrieblichen Durchlauf erwirtschaften Auszubildende die entstandenen Kosten

- à Zusätzlich rechnet sich die Übernahme eines Auszubildenden

- § Die Kosten für die Rekrutierung einer Fachkraft entfallen

à **Es geht um Mehr: Deshalb holen WIR unseren Anteil!**



Tarifrunde 2008/2009

Es geht um Mehr!

Unsere Ausbildung – unsere Forderung

- **Für ein ausgeglichenes Bild von Ausbildung**
 - à Ausbildung ist kein Kostenfaktor sondern eine Investition in die Zukunft!!!
- **Für gerechte Ausbildungsvergütungen**
 - à Die Ausbildungsvergütung muss ein eigenständiges Leben ermöglichen
 - à Die **Ausbildungsvergütung** ist keine Gnade der Arbeitgeber, sondern **wird von uns hart erarbeitet**
- **Für 8% Euro mehr im Monat**
 - à Wir brauchen eine ordentliche Erhöhung der Vergütungen

Das fordern WIR, dafür kämpfen WIR!!!

à Mitglieder, Warnstreiks, Ergebnis

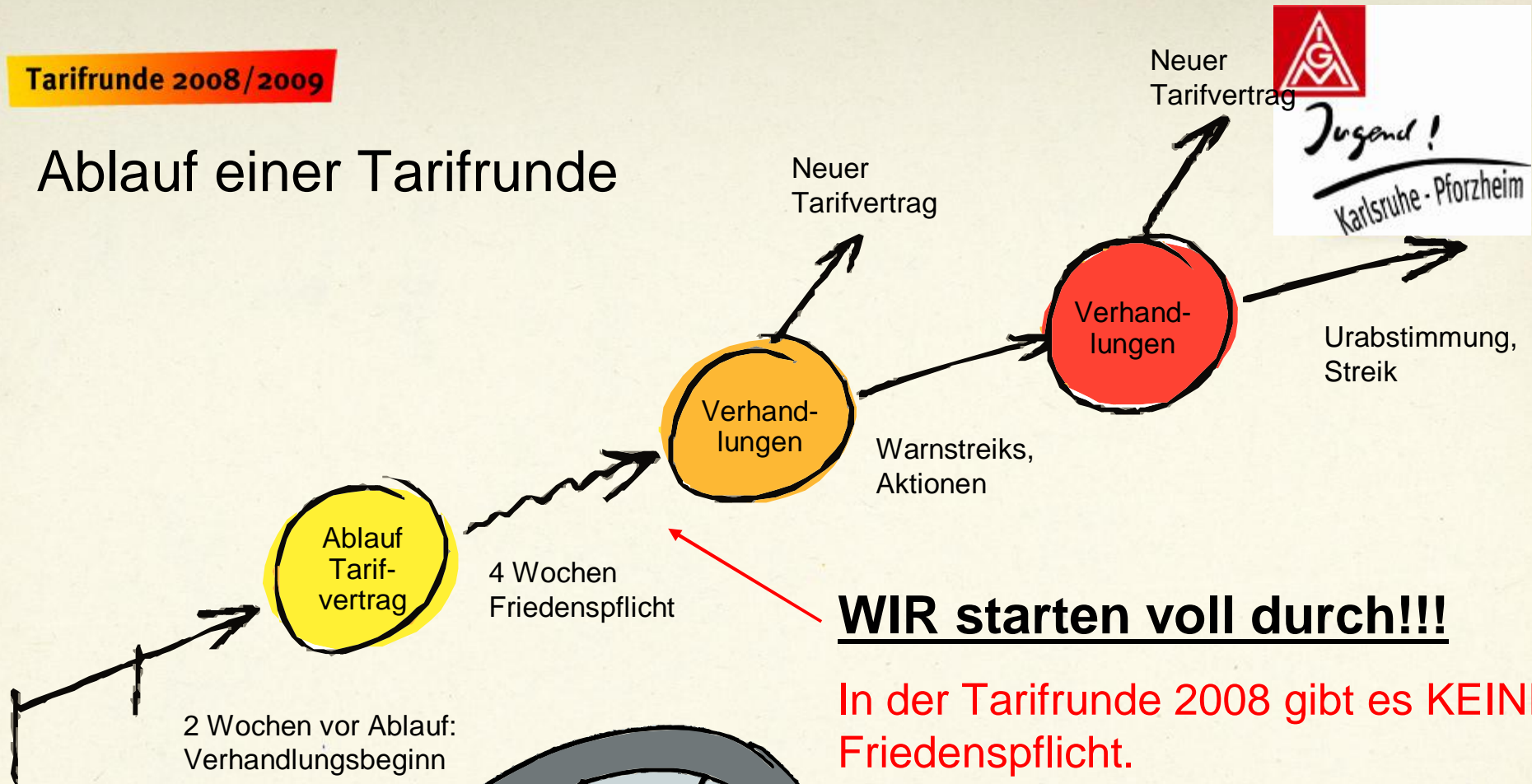
à Die Masse macht UNSERE Klasse!

**MITGLIED WERDEN
MEHR BEWEGEN**



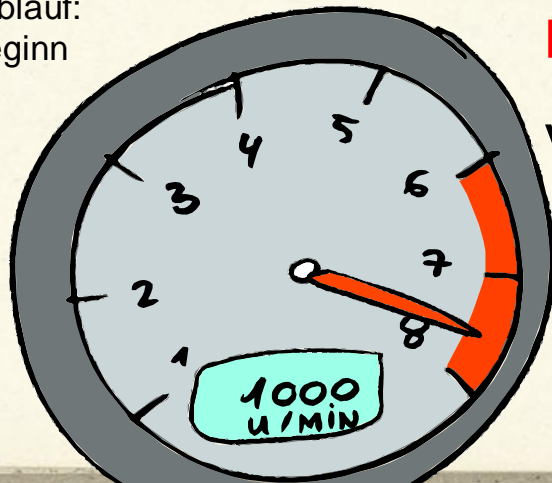
Tarifrunde 2008/2009

Ablauf einer Tarifrunde



2 Wochen vor Ablauf:
Verhandlungsbeginn

4 Wochen vor Ablauf:
Neue Forderungen



In der Tarifrunde 2008 gibt es KEINE Friedenspflicht.

Von 0 auf 100 ab 1. November



Tarifrunde 2008/2009



WIR zeigen den Arbeitgebern wo der Hammer hängt

28.10.2008 Große Funktionärskonferenz in der Karlsruher Gartenhalle um 16.30 Uhr

Samstag 1. Nov.	Sonntag 2. Nov.	Montag 3. Nov.	Dienstag 4. Nov.	Mittwoch 5. Nov.	Donnerstag 6. Nov.	Freitag 7. Nov.
Ende Friedens- pflicht		Arbeit	Arbeit	Arbeit	Arbeit	Arbeit
		WARN- STREIK	WARN- STREIK	WARN- STREIK	WARN- STREIK	WARN- STREIK

MUSS
HER

Tarifrunde 2008/2009

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit.



Jugend!

Dorfzheim

Kampfbereit!



Tarifrunde 08/09 – Es geht um mehr!



Bezirk
Baden-Württemberg

Jetzt geht's um Arbeitskampf!

Es reicht! Die Lebenshaltungskosten steigen täglich und die Arbeitgeber schalten auf Stur! Jetzt wird ernst gemacht – mit Streik! Mehr Einkommen ist überlebenswichtig! Unsere Stärke ist unser Pfund! Macht alle mit:

Tarif 2008

ES GEHT UM
MEHR