



Bildung | Vorstand

Qualifizierungs- navigator



**Mein Weiterbildungs-
bedarf für die
Betriebsratsarbeit**

Name:

Impressum:

Herausgeber: FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit/-politik

Verantwortlich: Wolf Jürgen Röder

Druck: September 2006

Redaktion: Kollegen Fritz Neidherr, Josef Kaiser, Bernd Kafsebaum
in Zusammenarbeit mit Kollegin Sissi Banos,
Gender Mainstreaming-Projekt

Layout: Alexandra Schließinger

Produkt-Nr.: 8886-14389

I	Einleitung	4
II.	Meine persönliche Entwicklung	5
III.	Rahmenbedingungen, Bildungs- erwartungen und -wünsche	9
	Notizen	12
IV.	Meine Qualifizierungsplanung	13

I. Einleitung

Als Mitglied des Betriebsrates hast du eine verantwortungs- und anspruchsvolle Aufgabe übernommen, die vielfältige Anforderungen an dich stellt. Gerade deshalb ist es wichtig, dass du dich ständig weiterbildest. Das erwarten auch die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb.

Jede und jeder von uns hat im Verlauf des Arbeitslebens in unterschiedlichen Situationen schon eine Menge gelernt, z. B. als Betriebsrat, als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung in Ausbildung und Beruf. Aber auch außerhalb der Firma und des Arbeitsplatzes lernst du, wie zum Beispiel in der Familie, in Vereinen, in Rettungsorganisationen, in kirchlichen und karitativen Organisationen oder bei deinem möglichen Engagement in Parteien.

Überall entwickelst du deine Fähigkeiten. Die dabei erworbenen Kompetenzen sind dir als Routine meist selbstverständlich. Viele Menschen nennen es einfach Lebenserfahrung. Diese Erfahrungen fließen in deine tägliche Arbeit als Betriebsrat ein, meist unbewusst und dennoch sehr wirkungsvoll. Der so gewonnene Erfahrungsschatz hilft dir sicherlich ab und zu schon, auch schwierige Situationen als Betriebsrat souverän zu lösen.

Mit dem Qualifizierungsnavigator erhältst du nun ein Instrument, das dich anregt, über deinen zurückgelegten Arbeits- und Lernweg nachzudenken und die oft versteckt erworbenen Kompetenzen zu entdecken. Damit legst du den Grundstein für deine Qualifizierungsplanung in deiner Funktion als Betriebsratsmitglied.

Für die Qualifizierungsplanung ist es hilfreich, wenn du deine Aufgaben innerhalb des Betriebsrates und die Anforderungen, die dabei an dich gestellt werden, einmal intensiv reflektierst. Daraus abgeleitet, kannst du eine konkrete Qualifizierungsplanung mit Veranstaltungen und Terminen vornehmen. Das Raster auf den folgenden Seiten wird dich unterstützen. Du bearbeitest diesen Fragebogen nur für dich und wirst ihn im Laufe des Seminars für deine Qualifizierungsplanung brauchen.

II. Meine persönliche Entwicklung

Erwerbstätigkeit

Kompetenzen werden in der beruflichen Aus- und Weiterbildung erworben, in der Erwerbstätigkeit, in der Gewerkschaftsarbeit, aber auch in Familie und Sport. Hier geht es darum, dass du dir einen Überblick über deinen Werdegang verschaffst.

Meine berufliche **Aus- und Weiterbildung**

- _____
- _____
- _____

Stationen meiner **Erwerbstätigkeit**

- _____
- _____
- _____

Stationen meiner **gewerkschaftlichen / politischen Aktivitäten**

- _____
- _____
- _____

Wenn ich mir meinen Werdegang anschau, welche Fähigkeiten und Qualifikationen können mir bei meiner Betriebsratsarbeit helfen?

- _____
- _____

Lebenserfahrung und lebenslanges Lernen

Lernen findet nicht nur in der Schule und als Fortbildungskurs statt, sondern insbesondere im täglichen Leben. Diese Lebenserfahrung wird oft als selbstverständlich hingegenommen. Nimm dir bitte jetzt die Zeit und denke darüber nach, was du schon alles außerhalb der Arbeit getan und gelernt hast.

z.B. Arbeiten mit Menschen und Gruppen

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Ich leite eine größere Gruppe. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich bilde andere Menschen aus. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich organisiere Haushalt und Familie. | <input type="checkbox"/> <i>DAZU</i> |
| <input type="checkbox"/> Ich übernehme ehrenamtliche Aufgaben. | <input type="checkbox"/> <i>MÖCHTE</i> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann gut zuhören. | <input type="checkbox"/> <i>ICH MEHR</i> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann Sachverhalte verständlich ausdrücken. | <input type="checkbox"/> <i>WISSEN</i> |
| <input type="checkbox"/> Ich werde häufig zur Schlichtung von Konflikten beigezogen. | <input type="checkbox"/> |

z.B. Organisieren und Steuern

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ich kann... | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich bin gerne bereit, Verantwortung zu übernehmen. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Wenn es etwas zu organisieren gibt, bin ich gefragt
(zum Beispiel: Familien-, Vereins-, Nachbarschaftsaktivitäten). | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann Ergebnisse schriftlich festhalten. | <input type="checkbox"/> <i>DAZU</i> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann gut vor Gruppen sprechen. | <input type="checkbox"/> <i>MÖCHTE</i> |
| <input type="checkbox"/> _____ | <input type="checkbox"/> <i>ICH MEHR</i> |
| <input type="checkbox"/> _____ | <input type="checkbox"/> <i>WISSEN</i> |
| <input type="checkbox"/> _____ | <input type="checkbox"/> |

z.B. **Probleme lösen - Neues gestalten**

- Ich arbeite gerne konzeptionell, auch vorausschauend.
- Wenn es etwas zu improvisieren gibt, ruft man mich an.
- Ich bin TüftlerIn.
- Ich bin handwerklich begabt.
- Ich bin PC-Freak.
- Ich kann....
- _____
- _____
- _____

-
-
-
-
-
-
-
-
-

*DAZU
MÖCHTE
ICH MEHR
WISSEN*

Welcher dieser Qualifikationen und Kompetenzen sind aus meiner Sicht für die Betriebsratsarbeit besonders hilfreich:

fachlich

- _____
- _____
- _____

sozial

- _____
- _____
- _____

methodisch

- _____
- _____
- _____
- _____

politisch

- _____
- _____
- _____
- _____

III. Rahmenbedingungen, Bildungserwartungen und -wünsche

Bei meiner Planung muss ich folgende wichtige Rahmenbedingungen beachten:

Betrieblich

Wird es im Betrieb in der nächsten Zeit Veränderungen geben, die sich auf meine Bildungsplanung auswirken?

Zeitlich

Gibt es zeitliche Beschränkungen (durch Familie, Beruf u.a.), die ich bei meiner Bildungsplanung berücksichtigen muss?

Wie viel Zeit kann bzw. will ich in meine Bildung investieren?

Freistellung

Gibt es üblicherweise bei mir im Betrieb Schwierigkeiten mit der Freistellung nach § 37.6 oder 37.7?

Meine persönlichen Ziele als Betriebsratsmitglied

Welche Kompetenzen brauche ich für die **Aufgaben**, die ich im Betriebsrat übernommen habe bzw. was erwartet das Gremium von mir?

- _____
- _____
- _____

Welche meiner oben genannten Kompetenzen will/muss ich daher weiter ausbauen?

- _____
- _____
- _____

Welche Kompetenzen fehlen meiner Meinung nach im Gremium, die ich durch die Weiterbildung erweitern könnte?

- _____
- _____
- _____

Welche Themen und Fragen möchte ich im Betriebsrat gerne anpacken?

- _____
- _____
- _____

Dafür brauche ich

politische Weiterbildung zu den Themen:

fachliche Weiterbildung zu den Themen:

methodisch/soziale Weiterbildung zu den Themen:

Notizen

IV. Meine Qualifizierungsplanung

Ich möchte folgende Seminare belegen:

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

Thema	
Seminartitel	
Ort / Termin	
Nummer	

Teilnahmebeschluss des Betriebsrates

Wie du weißt, hat der Betriebsrat nach dem BetrVG einen Beschluss zu fassen über die Teilnahme von BR-Mitgliedern an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen.

Mit welchen Argumenten wirst du die Notwendigkeit deiner persönlichen Weiterbildung begründen und damit des Gremium für deine Qualifizierungsplanung überzeugen?

- _____
- _____
- _____

Wie passen deine persönlichen Weiterbildungswünsche/-interessen in die gesamte Arbeits- und Vorhabenplanung des Betriebsrates, so dass du die übergeordnete Bedeutung hervorheben kannst? Was kommt auf euch zu?

- _____
- _____
- _____

Stempel Verwaltungsstelle:

Produkt-Nr.: 8886-14389