

TARIFINFORMATION

CWS Healthcare GmbH & Co. KG

sauber
bleiben
mit Tarif.



05/2022

ZIEL ERREICHT! - 100% CWS!

Arbeitszeit sinkt, mehr Geld und höhere Sonderzahlung

Healthcare wird 100% CWS

Endlich bekommen die Beschäftigten bei der CWS Healthcare die gleiche Bezahlung und die gleiche Arbeitszeit wie in den anderen CWS Gesellschaften.

Die Arbeitszeit sinkt in Schritten von 39 auf 37 Wochenstunden. Bereits ab 1. Oktober 2022 muss eine Stunde weniger in der Woche gearbeitet werden.

AB 1.10.2022
38
Stunden
pro Woche

Ab 1.10.2024
37,5
Stunden
pro Woche

Ab 1.10.2026
37
Stunden
pro Woche

Jahressonderzahlung steigt

Bereits in diesem Jahr erhalten alle Beschäftigten 25 Prozent der tariflichen Jahressonderzahlung - das sind ca. 100 Euro mehr am Ende dieses Jahres. Und die Jahressonderzahlung steigt dann weiter, bis sie 65 Prozent eines Monatsentgelts in 2026 beträgt.

Mehr Einkommen

Mit der Anhebung des Mindestlohns auf 12 Euro – voraussichtlich zum 1. Oktober 2022 - werden auch die Löhne in den unteren Lohngruppen deutlich angehoben und zwar über den gesetzlichen

Mindestlohn hinaus. Zusammen mit der Tarifierhöhung zum 1. August 2022 steigen die Löhne in den Lohngruppen I-IV damit dieses Jahr um ca. 150 Euro.

In Stufen zum Flächentarifvertrag

Die Löhne und Gehälter der anderen Beschäftigten werden in Stufen an den Flächentarifvertrag herangeführt. Sie steigen zum 1. Oktober 2023 auf 92,5 Prozent des Flächentarifvertrags und dann jedes Jahr um weitere 2,5 Prozentpunkte, bis sie am 1. Oktober 2026 dem vollen Tarifentgelt der Fläche entsprechen.



Die Tarifkommission der IG Metall ist sehr zufrieden mit dem Ergebnis der vierten Verhandlungsrunde.

„Dieser Erfolg ist allen IG Metall Mitgliedern bei CWS Healthcare zu verdanken!“

SAUBER REIN IN DEN TARIF!

JETZT ZUKUNFT SICHERN!

DAS ist **100% CWS!** VERHANDLUNGSERGEBNIS IM ÜBERBLICK:

Arbeitszeit wird stufenweise abgesenkt:

- ▶ Ab 1. Oktober 2022 auf **38,0** Stunden/Woche
- ▶ Ab 1. Oktober 2024 auf **37,5** Stunden/Woche
- ▶ Ab 1. Oktober 2026 auf **37,0** Stunden/Woche **100% CWS!**

Lohn und Gehalt

- ▶ **+2,0 Prozent ab dem 1. August 2022, Mindestens +50 €**

Heranführungsstufen **Lohn und Gehalt** an die Fläche:

- ▶ **92,5 %** des Flächenniveaus ab 1. Oktober 2023
- ▶ **95,0 %** des Flächenniveaus ab 1. Oktober 2024
- ▶ **97,5 %** des Flächenniveaus ab 1. Oktober 2025
- ▶ **100 %** Flächenniveau ab 1. Oktober 2026 **100% CWS!**

Jahressonderzahlung Heranführungsstufen

- ▶ **25 %** der Flächen-Jahressonderzahlung in 2022 und 2023
- ▶ **50 %** der Flächen-Jahressonderzahlung in 2024
- ▶ **75 %** der Flächen-Jahressonderzahlung in 2025
- ▶ **100 %** Flächen-Jahressonderzahlung ab 2026 **100% CWS!**

Jahresurlaub und Zuschläge

- ▶ **100 %** wie in der Fläche ab 1. Januar 2026 **100% CWS!**

Der Haustarifvertrag vom 18. Februar 2016 wird ab sofort wieder in Kraft gesetzt.

Der Überleitungstarifvertrag ersetzt ab **1. Oktober 2022** den Haustarifvertrag.

Ab 01. Januar 2027 gilt der Flächentarifvertrag zu 100%.

Dein IG Metall-Mitgliedsbeitrag wird immer automatisch angepasst. Wenn du dazu Fragen hast, melde dich in deiner Geschäftsstelle.



„Die Zwei-Klassen-Gesellschaft in der CWS-Welt wird abgeschafft! Wir machen Schluss mit 10 Prozent weniger Geld und 2 Stunden mehr Arbeit im Healthcare-Bereich. Ab 1. Januar 2027 gilt ein Tarifvertrag für alle – bis dahin gibt’s schrittweise immer mehr. Das ist ein toller gemeinsamer Erfolg!“

Miriam Bürger,
Verhandlungsführerin
der IG Metall

Übrigens:

RECHTSANSPRUCH AUF LEISTUNGEN AUS DEN TARIFVERTRÄGEN HABEN NUR IG METALL MITGLIEDER ALS TARIFVERTRAGSPARTEI!

Deshalb:

WERDE MITGLIED DER IG METALL - WILLKOMMEN IM TEAM!