



Gewerkschaftliche  
Bildungsarbeit | Vorstand



SICHERE DIR EIN  
**TEAMBUILDING**  
FÜR DEIN GREMIUM!  
[www.igmetall.team](http://www.igmetall.team)

# Fachakademie für Arbeitsrecht

## Das Kompetenzzentrum für Individualarbeitsrecht

### Seminartermine 2018

### Grundlagen des Arbeitsrechts I, II, III





# Fachakademie für Arbeitsrecht

## Fachakademie für Arbeitsrecht

### Das Kompetenzzentrum für Individualarbeitsrecht

Die Fachakademie wird unterstützt von einem Beirat, dem Persönlichkeiten aus dem Gebiet der Rechtswissenschaften, renommierte Rechtsanwälte, Vertreter der IG Metall, des DGB Rechtsschutzes sowie Vertreter von Kooperationspartnern angehören. Die Fachakademie für Arbeitsrecht legt in ihrem inhaltlichen Angebot den Schwerpunkt auf individualrechtliche Aspekte.

Die Seminare der Fachakademie werden von unseren Bildungszentren durchgeführt. Die Referentinnen und Referenten der Fachakademie verfügen über eine mehrjährige juristische Berufserfahrung, zum Beispiel als Fachanwältin/Fachanwalt für Arbeitsrecht.

Die Fachakademie für Arbeitsrecht bietet mit ihren Seminaren den Betriebsräten (individual-)arbeitsrechtliches Orientierungswissen an, fördert Problembewusstsein und steigert die Urteilsfähigkeit und die Handlungskompetenz.

Das vorliegende Angebot umfasst drei praxisorientierte Seminarteile zu den Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts.

Wir wünschen allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern einen gelungenen Seminarbesuch und eine erfolgreiche Arbeit als Betriebsrat.

## Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

# Grundlagen des Arbeitsrechts I

Bei Neueinstellungen werden Betriebsräte immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsräte müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsräte vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

### Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Grundlagen des Arbeitsrechts I		
Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
21.01. – 26.01.2018	BO00418	Berlin
21.01. – 26.01.2018	KA00418	Inzell
28.01. – 02.02.2018	SE00518	Sprockhövel 
11.02. – 16.02.2018	KA00718	Inzell 
18.02. – 23.02.2018	LO00818	Lohr
18.03. – 23.03.2018	KA01218	Inzell
06.05. – 11.05.2018	KC01918	Inzell
27.05. – 01.06.2018	BL02218	Berlin
03.06. – 08.06.2018	LO02318	Lohr
24.06. – 29.06.2018	KC02618	Inzell
15.07. – 20.07.2018	LO02918	Lohr
29.07. – 03.08.2018	SF03118	Sprockhövel 
19.08. – 24.08.2018	KB03418	Inzell 
26.08. – 31.08.2018	BB03518	Berlin
02.09. – 07.09.2018	WA03618	Beverungen
09.09. – 14.09.2018	LH03718	Lohr
21.10. – 26.10.2018	SF04318	Sprockhövel 
04.11. – 09.11.2018	BB04518	Berlin
09.12. – 14.12.2018	KA05018	Inzell
13.01. – 18.01.2019	KA00319	Inzell

Kündigungen werden Betriebsräte auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert.

Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.

---

### Voraussetzung:

Besuch des Seminars »Grundlagen des Arbeitsrechts I«

### Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Grundlagen des Arbeitsrechts III		
Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
28.01. – 02.02.2018	KA00518	Inzell
11.02. – 16.02.2018	SF00718	Sprockhövel 
11.03. – 16.03.2018	BE01118	Berlin
02.04. – 06.04.2018	KB01418	Inzell 
13.05. – 18.05.2018	OH02018	Bad Orb
13.05. – 18.05.2018	SF02018	Sprockhövel 
03.06. – 08.06.2018	KC02318	Inzell
08.07. – 13.07.2018	BL02818	Berlin
22.07. – 27.07.2018	LO03018	Lohr
09.09. – 14.09.2018	KC03718	Inzell
07.10. – 12.10.2018	LO04118	Lohr
07.10. – 12.10.2018	BL04118	Berlin
11.11. – 16.11.2018	SF04618	Sprockhövel 
25.11. – 30.11.2018	LO04818	Lohr
02.12. – 07.12.2018	BS04918	Berlin
16.12. – 21.12.2018	KB05118	Inzell

 = mit Kinderbetreuung

# Seminarstruktur

Die Seminarreihe ist optimal an die Bedürfnisse der Teilnehmer(innen) angepasst. Vorkenntnisse im Individualarbeitsrecht sind für den Besuch von Teil I (der Seminarreihe) nicht erforderlich. Empfehlenswert ist der vorherige Besuch von Grundlagenseminaren des Ausbildungsgangs BR kompakt.



*\* Ausführliche Seminarbeschreibungen und Termine befinden sich auf den Innenseiten.*

... Teil I der Seminarreihe gilt als Zugang für die aufbauenden Seminarteile II und III. Diese beiden Teile können in beliebiger Reihenfolge besucht werden.

**»Individualarbeitsrecht gehört heute zum Standard einer guten Betriebsratsarbeit. Erfolgreiches Handeln bedarf nicht zuletzt einer systematischen und professionellen Weiterbildung. Die Seminarreihe ‚Grundlagen des Arbeitsrechts‘ der IG Metall ist gänzlich auf die Bedarfe der betrieblichen Praxis abgestimmt.«**

Dr. Thomas Klebe, Mitherausgeber des Kommentars zum BetrVG.

**Während das Arbeitsverhältnis besteht**

## **Grundlagen des Arbeitsrechts II**

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsräte müssen wir deren Einhaltung überwachen.

Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir als Betriebsräte die Arbeitnehmer(innen) kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer(innen) vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar behandelt gezielt die Fragestellungen, mit denen Betriebsräte immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

---

### **Voraussetzung:**

Besuch des Seminars »Grundlagen des Arbeitsrechts I«





## Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Grundlagen des Arbeitsrechts II		
Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
14.01. – 19.01.2018	KA00318	Inzell
28.01. – 02.02.2018	SF00518	Sprockhövel
11.02. – 16.02.2018	BL00718	Berlin
04.03. – 09.03.2018	KA01018	Inzell
15.04. – 20.04.2018	LH01618	Lohr
27.05. – 01.06.2018	KB02218	Inzell
03.06. – 08.06.2018	SF02318	Sprockhövel
17.06. – 22.06.2018	LH02518	Lohr
17.06. – 22.06.2018	BB02518	Berlin
15.07. – 20.07.2018	KA02918	Inzell
02.09. – 07.09.2018	KA03618	Inzell
02.09. – 07.09.2018	LO03618	Lohr
09.09. – 14.09.2018	BL03718	Berlin
07.10. – 12.10.2018	KB04118	Inzell
07.10. – 12.10.2018	SF04118	Sprockhövel
21.10. – 26.10.2018	LO04318	Lohr
18.11. – 23.11.2018	BL04718	Berlin
27.01. – 01.02.2019	KA00519	Inzell

= mit Kinderbetreuung



Dein Plus: Seminar inklusive  
Praxistag am **Arbeitsgericht**

**Beendigung des Arbeitsverhältnisses,  
Kündigung, Kündigungsschutz**

## Grundlagen des Arbeitsrechts III

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsräten häufig auf. Neben allen Formen von





# FRISCHER WIND FÜR DEIN GREMIUM!

Egal, woher der Wind weht – entdecke, ihn für dein Gremium zu nutzen!

In der neuen Amtszeit braucht dein Gremium Kraft und Energie. Für gute Ideen und neue Wege, für unkonventionelle Lösungen. Diese entstehen nur in einem guten Team. Wir helfen euch, gemeinsam erfolgreich zu werden.

Gewinne für dein Betriebsratsgremium eines von 50 erlebnisreichen Teambuildings der IG Metall (anerkannte Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 7 BetrVG) zum Beispiel auf einem Segelschiff.

Mehr Infos, Teilnahmebedingungen und  
Anmeldung unter: [www.igmetall.team](http://www.igmetall.team)

Bildungsarbeit der IG Metall.  
**Wetterfest seit über 125 Jahren.**

---

## Fünf Schritte zum Seminar:

### 1. Schritt: Seminar auswählen\*

Seminarnummer notieren und bei der Anmeldung angeben.

### 2. Beschlussfassung

Mitglieder des Betriebsrats, der Schwerbehindertenvertretung oder der JAV haben ein Recht auf Seminarfreistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber. Voraussetzung dafür ist ein ordnungsgemäßer Entsendebeschluss des Betriebsrats.

### 3. Unterrichtung des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber muss rechtzeitig über den Seminarbesuch informiert werden, damit er die Möglichkeit hat, deine Abwesenheit einzuplanen. Die Unterrichtung an den Arbeitgeber erfolgt im Anschluss an die rechtzeitige Beschlussfassung des Betriebsrats.

### 4. Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt verbindlich bei der zuständigen IG Metall-Geschäftsstelle vor Ort für das ausgewählte Seminar. Die Seminaranfrage kann auch direkt über das Internet oder Extranet der IG Metall erfolgen.

### 5. Teilnahmebestätigung

Nach der Anmeldung versenden wir eine Anmeldebestätigung. Damit bist du für das gewählte Seminar angemeldet. Der Seminarplatz wird erst mit Erhalt der Seminareinladung verbindlich. Diese versenden wir in der Regel ca. acht Wochen vor Seminarbeginn mit allen weiteren benötigten Unterlagen für die Teilnahme.

\* Hinweis: Ob für das gewählte Seminar noch freie Plätze zur Verfügung stehen, kann eingesehen werden unter:

→ [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung) > **Seminarsuche**

Die Fachakademie für Arbeitsrecht bietet weitere Aufbau- und Spezialseminare nach § 37.6. BetrVG an.

So zum Beispiel:

- Datenschutz
- Werkvertrag und Leiharbeit
- Arbeitsrecht für Betriebe ohne Tarif
- Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- Sozialrecht



Detaillierte Infos zu den einzelnen Fortbildungen und zu vielen weiteren Seminaren für Betriebsräte finden sich in unserem zentralen IG Metall-Bildungsprogramm oder im Internet:

...❖ [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



Zu empfehlen ist auch der achtteilige IG Metall-Ausbildungsgang »BR kompakt«, eine systematische Weiterbildung für die aktive Betriebsratsarbeit.

...❖ [www.BRkompakt.de](http://www.BRkompakt.de)

## Neugierig geworden?

Unser komplettes Bildungsprogramm 2018, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:

...❖ [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



...❖ Das Heft »Für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen« enthält alle Seminare nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX.

...❖ Das Heft »Für Aktive in Betrieb und Gesellschaft« beinhaltet alle Seminare für interessierte Beschäftigte, betriebliche Interessenvertreter und Multiplikatoren nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder und § 37.7 BetrVG.



Herausgeber:

IG Metall Vorstand  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main  
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, V.i.S.d.P. Stephanie Laux  
Telefon 069/6693 – 25 97, Fax 069/6693 – 2467,  
E-Mail [bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)

Stand: Januar 2018

Titelfoto: Jirsak/shutterstock.com

Produkt-Nr.: 25326-72105