Pressekonferenz der IG Metall Pforzheim zur Betriebsratswahl 2014



DEINE WAHL

- MITDENKEN.
- MITBESTIMMEN.
- MITMACHEN.

Betriebsrat: Engagement und Kompetenz für faire Arbeit



Betriebsratswahlen 2014



- in 74 Betrieben, in denen im Organisationsbereich der IG Metall Pforzheim bereits Betriebsräte existieren, sind Betriebsratswahlen durchzuführen
- →530 BR-Mitglieder sind in diesen Betrieben zu wählen.
- →dort sind 18 929 Menschen beschäftigt
- →3 neue Betriebe in denen gewählt wird, kommen hinzu
 - OAdmedes Schuessler, (Betriebsversammlung am 10. Juni 2014 zur Wahl des Wahlvorstands)
 - OAudi Zentrum Rösch-Gruppe, (Bereits am 9. Mai 2014 konstituiert)
 - OGutmann (Wahlvorstand ist gewählt, Betriebsratswahl findet am 24. Juni 2014statt)
- →In diesen Betrieben sind weitere 24 Betriebsräte zu wählen
- →dort gibt es weitere 800 Beschäftigte



Betriebsratswahlen 2014



- → bis zum 5. Mai fanden in 55 Betrieben Wahlen statt
- →420 Betriebsratsmitglieder sind bisher gewählt
- →In 22 Betrieben stehen die Wahlen noch an





Betriebsrat – mehr Rechte für alle Beschäftigten



Mit einem Betriebsrat haben alle Beschäftigten im Unternehmen mehr Rechte und werden besser in betriebliche Entscheidungsprozesse einbezogen.

Der Betriebsrat

- sorgt f
 ür eine gerechte Eingruppierung,
- bestimmt mit über Arbeitsbedingungen: über Arbeitsbeginn und Arbeitsende, Pausenzeiten, Überstunden, Bereitschaftsdienst, Teilzeit, Gleitzeit usw.,
- ist vor jeder Kündigung anzuhören,
- setzt sich für die Rechte der Auszubildenden ein,
- achtet darauf, dass alle Beschäftigten Weiterbildungsangebote erhalten,
- sorgt für den Arbeits- und Gesundheitsschutz.





Betriebsrat – Beschäftigte – IG Metall



Der Betriebsrat organisiert die Interessenvertretung der Beschäftigten im Betrieb. Die IG Metall berät und unterstützt den Betriebsrat bei seiner Arbeit. Die IG Metall-Mitglieder stärken dem Betriebsrat den Rücken.



IG Metall unterstützt den Betriebsrat



Die IG Metall unterstützt die neu gewählten Betriebsratsmitglieder.

Die IG Metall berät vor Ort, wenn der Betriebsrat zum Beispiel

- Probleme mit dem Arbeitgeber hat,
- eine Betriebsvereinbarung aushandelt,
- tarifvertraglich geregelte Rechtsansprüche der Arbeitnehmer durchsetzen will.

Die IG Metall bietet ihren Mitgliedern – und vor allem den Betriebsratsmitgliedern – ein vielfältiges Qualifizierungsprogramm und viele nützliche Informationen (z. B. im Internet: www.igmetall.de und www.extranet.igmetall.de).

Die enge Kooperation zwischen IG Metall und Betriebsratsmitgliedern ist ein wichtiges Fundament, um Arbeitnehmerrechte durchsetzen zu können.



Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat



Grundsätze

Arbeitgeber und Betriebsrat arbeiten unter der Beachtung der geltenden Tarifverträge (...) mit (...) Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebs zusammen.

§ 2 Absatz 1 Betriebsverfassungsgesetz

Regelmäßige Besprechungen

Arbeitgeber und Betriebsrat sollen mindestens einmal im Monat zu einer Besprechung zusammentreten. Sie haben über strittige Fragen mit dem ernsten Willen zur Einigung zu verhandeln...

§ 74 Absatz 1 Betriebsverfassungsgesetz



Arbeitsfelder des Betriebsrats



Pforzheim

Soziale Angelegenheiten

- Lage und Verteilung der Arbeitszeit
- Gleitzeit, Arbeitszeitkonten, Schichtarbeit
- Urlaub
- Auszahlung der Entgelte
- Betriebliche Lohngestaltung
- Festsetzung von Akkord, Prämien und leistungsbezogene Entgelten

Gesundheitsschutz, Arbeitsplatzgestaltung

- Arbeitsunfälle
- Gesundheitsgefahren verhüten
- Allgemeine Aufgaben im Umwelt- und Arbeitsschutz
- Arbeit humanisieren
- Arbeitsabläufe und Arbeitsumgebung gestalten

Personelle Angelegenheiten und Berufsbildung

- Einstellungen, Versetzungen
- Beurteilungen
- Kündigungen
- Personalplanung
- Beschäftigungssicherung
- Berufliche Weiterbildung

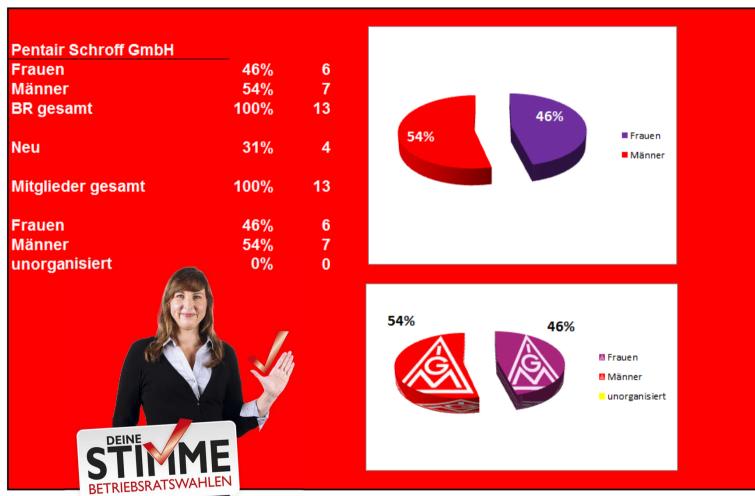
Wirtschaftliche Angelegenheiten

- Betriebsänderungen
- Interessenausgleich
- Sozialplan
- Wirtschaftsausschuss in Unternehmen mit in der Regel mehr als 100 Beschäftigten



Ergebnis Pentair Schroff GmbH







Ergebnis Witzenmann GmbH

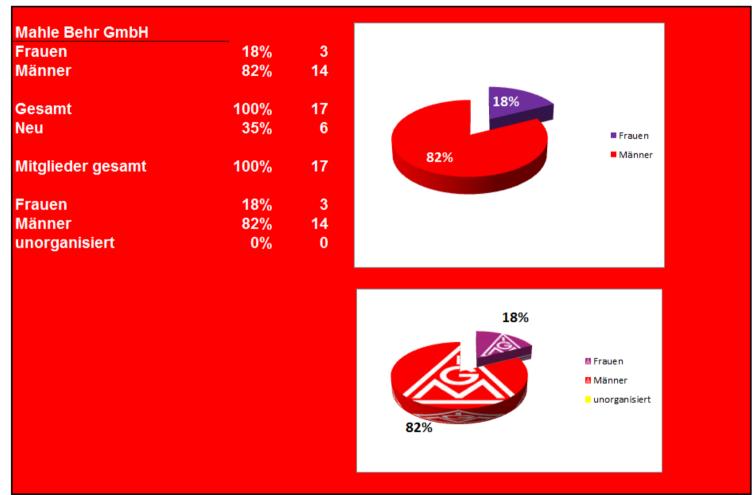


Frauen Männer Gesamt	29% 71% 100%	5 12 17	29%	
Neu	35%	6	71%	■ Frauen ■ Männer
Mitglieder gesamt	82%	14		
Frauen	24%	4		
Männer unorganisiert	59% 12%	10 2		
			12%	
			59%	™ Frauen ™ Männer • unorganisiert



Ergebnis Mahle Behr GmbH

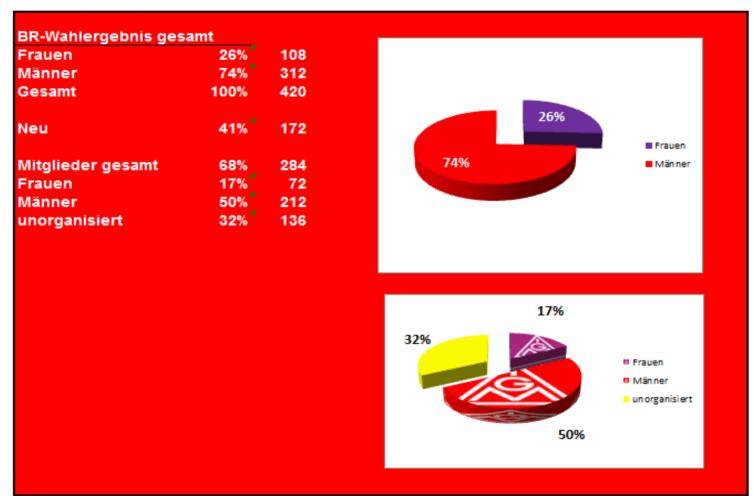






Ergebnis gesamt







Betriebsratsvorsitzende



Mitglieder Frauen	17,14%	6	8,57%	17,14%	
Mitglieder Männer	74,29%	26		(G)	Mitglied
unorganisiert	8,57%	3			Mitgliede unorgani
			74,29%		

